

www.pwc.ch/careers

Grow your own way

FAPS afterstudy
22.10.2014



pwc

Inhalt

Zu meiner Person

PwC in Kürze

Deine Möglichkeiten bei PwC

Human Resources Services Consulting

Dein Weg bei PwC

Q&A

Zu meiner Person

Daniela Forrer

Abteilung bei PwC

Human Resources Services Consulting

Ausbildung

Master in SOB, Nebenfach BWL (01/14, UZH)

Austauschsemester Emporia State University, USA

Bachelor in Psychologie, Nebenfach BWL (06/11, UZH)

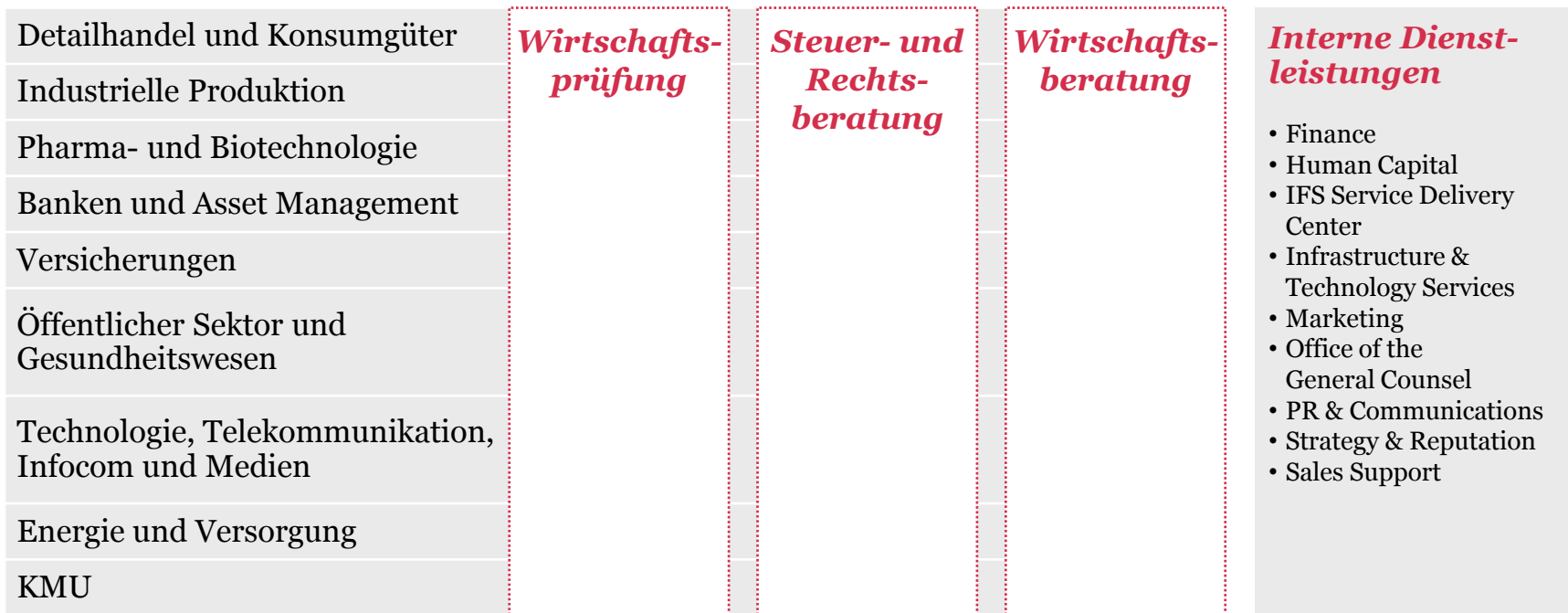
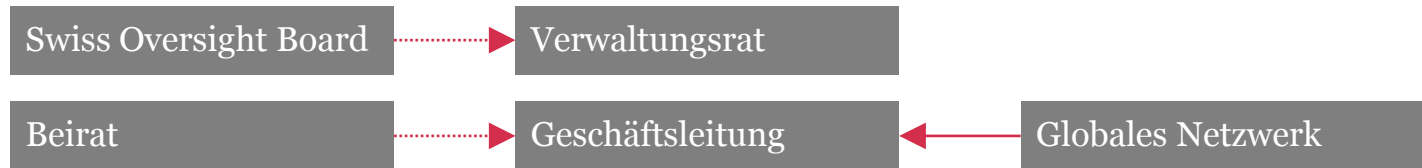
Berufserfahrung während dem Studium

Werkstudentin im Recruiting

HR Praktikum in Industriebetrieb

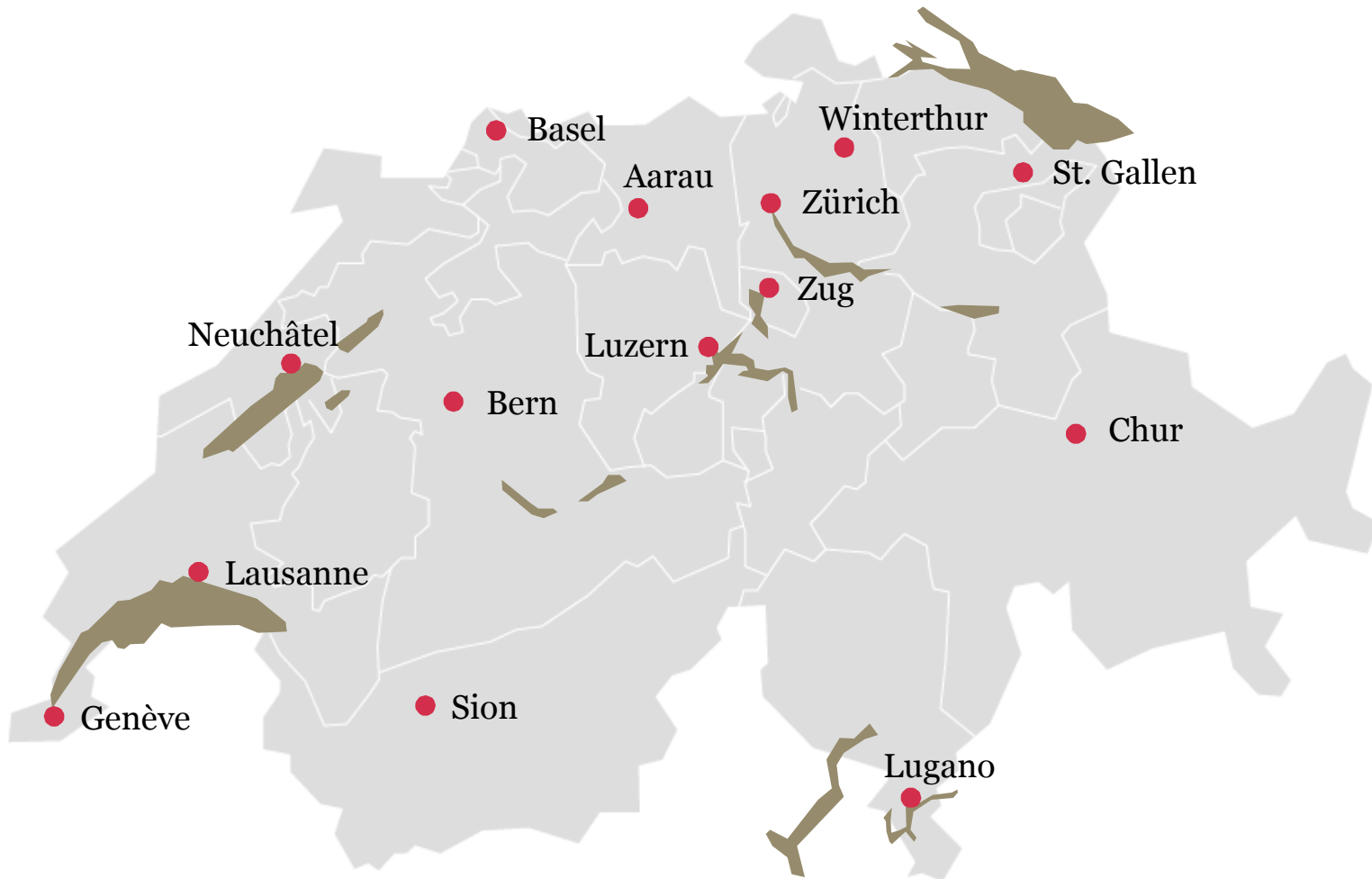
PwC in Kürze

Organisationsstruktur

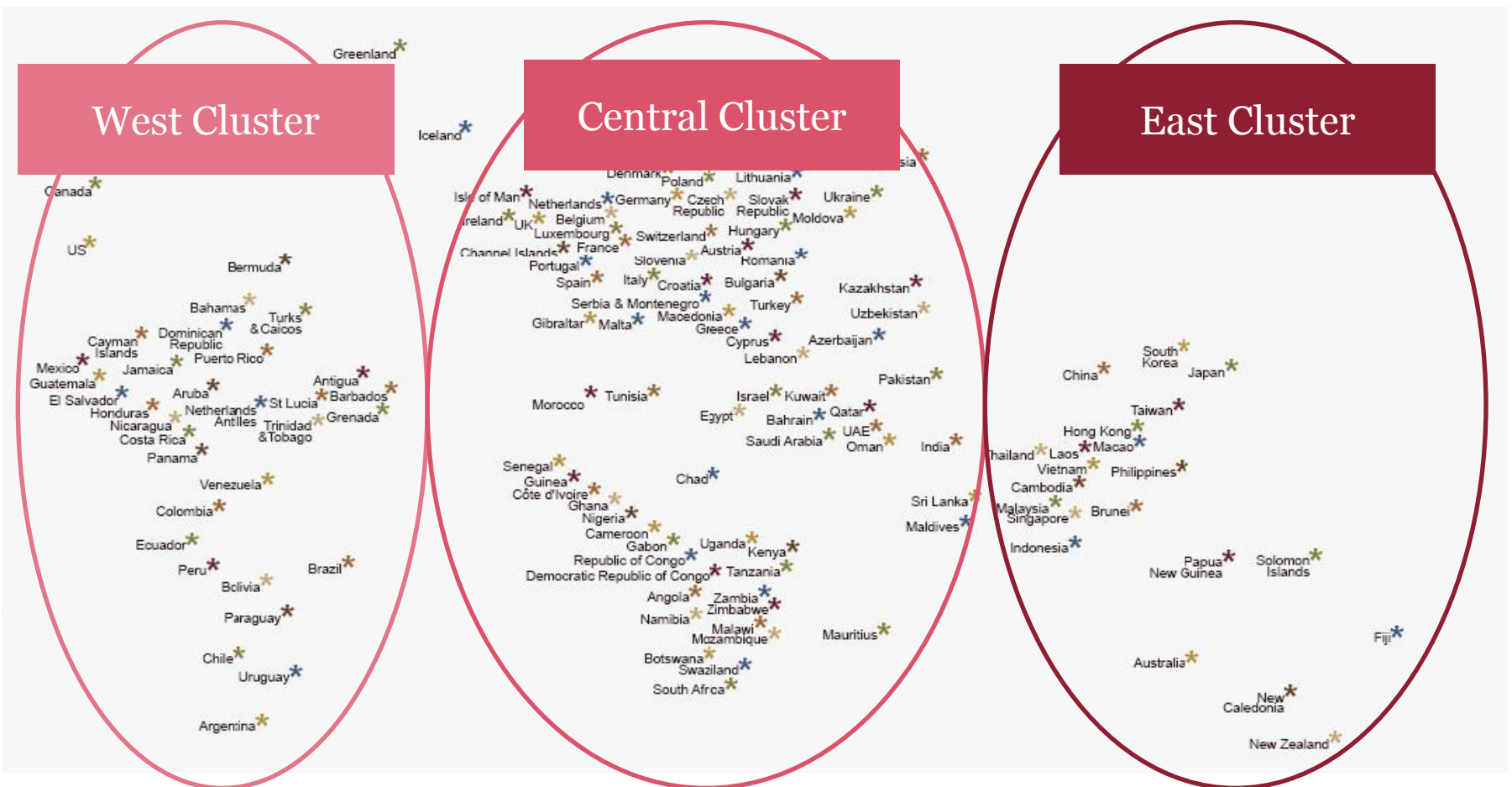


- Finance
- Human Capital
- IFS Service Delivery Center
- Infrastructure & Technology Services
- Marketing
- Office of the General Counsel
- PR & Communications
- Strategy & Reputation
- Sales Support

Regionale Präsenz



Globales Netzwerk



PwC Schweiz in Zahlen

802
Mio.

Umsatz: 802 Mio. CHF

14 Standorte

2'653 Mitarbeiter, 40% Frauen

62 Nationalitäten

Durchschnittsalter: 34 Jahre

14% Teilzeitarbeitende

13'000 Kunden

Deine Möglichkeiten bei PwC

Mit psychologischem Hintergrund bei PwC

HR Services Consulting

- HR Prozesse & Organisation
- Talent Management
- Change Management

Internes Human Capital

Recruiting

- Personalselektion
- Hochschulmarketing
- ...

Learning & Development

- Weiterentwicklung von internem Trainingsportfolio
- Organisation von Trainingstagen
- ...

Human Resources Services Consulting bei PwC

Was ist Human Resources Services Consulting?

HR Prozesse & Organisation



- HR Organisationsstruktur
- Analyse des HR Bereichs (HR Health Check)
- HR Reporting und KPIs
- Qualitätssicherung im HR

Talent Management



- Konzepte für die Gewinnung, Bindung und Trennung von Talenten
- Personalentwicklung
- Lösungen für Motivation, Führung, Ausbildung, Entlohnung
- Konzepte für die Messung von Mitarbeiterzufriedenheit

Change Management



- Unterstützung bei der langfristigen Sicherung von Projektergebnissen
- Unterstützung im Projekt Management
- Gezielter Kulturwandel



Sollten wir die Gehaltsadministration outsourcen?



Was können wir tun um bei unserem Zielpublikum als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen zu werden?



Wie können wir sicherstellen, dass die Mitarbeitenden die neue Strategie verstehen und danach handeln?

Beispiel einer Arbeitswoche

Mo	Di	Mi	Do	Fr
7:15-8:15 Anreise	7:15-8:15 Anreise	7:15-8:15 Anreise	7:15-8:15 Anreise	
Wöchentliches Planungsmeeting Projekt 1		PMO Meeting Projekt 2	Besprechung Folien für Präsentation Projekt 1	
Besprechung Inhalt wöchentliches Update Email Projekt 1	Wöchentliches Core Team Meeting Projekt 1	Administration Projekt 2	Informations-update Meeting , inkl. Protokoll Projekt 1	PwC interne Verpflichtung
	Review Fragebogen			Telefonkonferenz Besprechung Status Reports
18:40-19:40 Rückreise	18:40-19:40 Rückreise	18:40-19:40 Rückreise	18:40-19:40 Rückreise	Catch up mit Coach

Wie viel Psychologie steckt hier noch drin?

Projekt 1: Trainingsentwicklung

- ✓ Online Recherche zum Thema
 - Besprechung von relevanten Themen mit Experten
- ✓ Erstellen erster Entwurf von Trainingskript
 - Erstellen von Status Report für wöchentliche Projektbesprechung
 - ...

Projekt 2: Change Management

- ✓ Entwurf für wöchentliche Kommunikation erstellen
 - Besprechungsprotokoll erstellen
- ✓ Interne online Kommunikationsseite überarbeiten
- ✓ Vorschlag für Ansatz zur Mitarbeiterbefragung erstellen
 - Dokumente auf Online Plattform ablegen
 - ...

Weitere Aufgaben abgesehen von Projektarbeit



Proposals: Beschreibung von Angebot für Kunden



Studien: Datensammlung zu aktuellen HR Themen



Artikel: Konsolidierte Zusammenfassung eines aktuellen HR Themas

Meine ersten 6 Monate bei PwC

Meine Erwartungen

- spannende und abwechslungsreiche Tätigkeit
- steile Lernkurve
- psychologische & wirtschaftliche Themen
- internationales Umfeld

Was mich überrascht hat...

- ...deine Meinung ist vom ersten Tag an gefragt
- ...grosse Vielfalt an Themen
- ...Aufwand für Administration
- ...hohes Tempo in der Beratung
- ...hoher Grad der Dienstleistungsorientierung

Dein Weg bei PwC

Was du von uns erwarten kannst



Was wir von dir erwarten



Wissensdurst, Neugierde und Offenheit



Eine klare langfristige Perspektive



Einen ambitionierten Karriereplan



*Initiative, denn du bestimmst
deinen Weg*



Gute Beziehungen zu Kollegen und Kunden



Einen hohen Qualitätsanspruch



*Flexibilität – zeitlich, örtlich,
organisatorisch*

Das ist der Deal



Hast du Fragen?



Kontaktdetails



daniela.forrer@ch.pwc.com



www.pwc.ch/careers



www.facebook.com/pwcschweizcareers

Vielen Dank.

This publication has been prepared for general guidance on matters of interest only, and does not constitute professional advice. You should not act upon the information contained in this publication without obtaining specific professional advice. No representation or warranty (express or implied) is given as to the accuracy or completeness of the information contained in this publication, and, to the extent permitted by law, PricewaterhouseCoopers AG, its members, employees and agents do not accept or assume any liability, responsibility or duty of care for any consequences of you or anyone else acting, or refraining to act, in reliance on the information contained in this publication or for any decision based on it.

© 2014 PwC. All rights reserved. In this document, "PwC" refers to PricewaterhouseCoopers AG which is a member firm of PricewaterhouseCoopers International Limited, each member firm of which is a separate legal entity.