

FAPS SOB-AfterStudy 17.04.18

**Referat von Linda Tremp,
HR Generalist bei IKEA St. Gallen**



**Universität
Zürich^{UZH}**



Agenda

Mein Werdegang

Mein Job @ IKEA St. Gallen

- Meine Aufgaben
- Warum ich meinen Job sehr gerne habe

Meine Zukunftspläne

Weitere Berufsaktivitäten

Fragen & Kontakt

Mein Werdegang

Berufserfahrung



HR Generalist

IKEA Group

Aug. 2016–Heute • 1 Jahr 8 Monate

Einrichtungshaus IKEA St. Gallen

- HR Business Partner für Customer Relations & Communication/Interior Design
- Recruitment
- Performance & Development
- Trainer für Entwicklungsprogramm, Leadership, Onboarding
- Verantwortliche Lehrlingswesen



Intern Human Resources

IKEA Group

Feb. 2016–Juli 2016 • 6 Monate

Spreitenbach

- HR Service Office: Schwerpunkt strategisch (nationale HR-Projekte)
- HR Customer Support Centre: Schwerpunkt operativ (allgemeines Tagesgeschäft)



Praktikantin

GfK

Aug. 2015–Nov. 2015 • 4 Monate

Zürich

Organizational Research Consulting

Ausbildung



Universität Zürich

Master of Science (M.Sc.), Arbeits-, Organisations- & Wirtschaftspsychologie

2013 – 2015



Universität Zürich

Bachelor of Science (B.Sc.), Psychologie

2010 – 2013



Mein Werdegang

Mein Credo

«Viele von uns verbringen pro Tag rund acht Stunden am Arbeitsplatz. Dementsprechend glaube ich, ist der Impact von Psychologie bei der Arbeit ziemlich gross.»

→ Wurde mir im Verlaufe meines Psychologiestudiums bewusst + meine heutige Motivation für HR 😊

«It's all about People.»

→ Motto, welches während meinem HR Internship an der Büro-Wand stand und welches ich absolut teile.

Mein Job @ IKEA SG



Meine Aufgaben

- HR Business Partner für Customer Relations & Communication/Interior Design
- Recruitment
- Performance & Development
- Trainer für Entwicklungsprogramm, Leadership, Onboarding
- Verantwortliche Lehrlingswesen

→ **Wo steckt dabei wie viel Psychologie drin?**

Mein Job @ IKEA SG



Warum ich meinen Job sehr gerne habe

IKEA culture & values

- Flache Hierarchien, Du-Kultur
- «Wir sind alle gleich» (Bsp. Uniform, Spätschicht)
- Gemeinschaftlichkeit («IKEA Family»)
- People Focus → **Mitarbeiterorientierung**
- Mitsprache → **Handlungsspielraum**
- Entwicklungsmöglichkeiten

Sehr abwechslungsreiche, lebendige, intensive Arbeitstage

Arbeit an der «Front», Open Door, nahe an den Menschen

People! → Entwickeln, trainieren, unterstützen, führen,...

Meine Zukunftspläne

Weiterbildung, z.B.:

HR (z.B. Institut für angewandte Psychologie, ZHAW)

Wirtschaft (z.B. ZHAW)

Coaching?

Psychotherapieausbildung? (längerfristig)

Weitere Berufsaktivitäten

UZH Alumni → **Psych-Alumni**

www.psychologie.uzh.ch/de/dienstleistungen/alumni

young@zgp (zgp → Zürcher Gesellschaft für Personal-Management) → Events, Mentoring-Programm

www.zgp.ch/Communities/young@ZGP

UZH Agenda → Veranstaltungen allgemein

www.agenda.uzh.ch

Psychoscope (Fachmagazin FSP) → aktuelle Themen, grosse Veranstaltungsagenda

LinkedIn & Xing

Studiumskollegen 😊



Fragen & Kontakt

Fragen

Welche Fragen sind noch unbeantwortet?

Andere Fragen?

Kontakt

Gerne dürft ihr mich kontaktieren via LinkedIn oder Xing 😊